

RESULTADOS

ETAPA Nº2: FACTOR EVALUACIÓN FORMAL Y CURRICULAR

CONCURSO PÚBLICO PARA PROVEER EL CARGO DE **ASISTENTE SOCIAL DEL CONSULTORIO JURÍDICO DE CARAHUE, REGIÓN DE LA ARAUCANÍA**, DE LA CORPORACIÓN DE ASISTENCIA JUDICIAL REGIÓN DEL BIOBÍO

RESOLUCIÓN EXENTA Nº520-2026

OCTUBRE 2026



1. ANTECEDENTES GENERALES.

Por el presente acto, se informa el resultado de la etapa N°2 “factor evaluación formal y curricular” del concurso público para proveer el cargo de Asistente Social del Consultorio Jurídico de Carahue, región de la Araucanía, de la Corporación de Asistencia Judicial de la Región Biobío, proceso regido por Resolución Exenta N°520-2026, de fecha 04 de agosto de 2026, que autorizó el llamado a concurso público de la Corporación de Asistencia Judicial de la Región del Biobío.

Se deja constancia que en la Resolución Exenta N°520-2026 de fecha 04 de agosto de 2026, se señalan a los integrantes del comité de selección, siendo estos los siguientes:

- Director/a Regional de la Araucanía de la CAJ Biobío.
- Jefe/a directo del cargo que postula.
- Representante regional de la Dirección de Recursos Humanos de la CAJ Biobío.

2. DESARROLLO DEL PROCESO.

Siendo las 11:00 horas, del día 07 de octubre de 2026, se reúne el Comité de Selección, conformado por don Ricardo Parada Sotomayor, Director Regional de la Araucanía, doña Thamara Sepúlveda Roullett, Abogada Jefe Consultorio Jurídico de Carahue, en calidad de jefa directa del cargo y don Victor Parra Opazo, Jefe de Contabilidad y Presupuesto región de la Araucanía, en calidad de representante regional de la Dirección de Recursos Humanos, todos ellos funcionarios de la Corporación de Asistencia Judicial Región del Biobío, quienes dan inicio a la revisión de los resultados de la etapa N°2: Factor evaluación Formal y Curricular.

2.1 Antecedentes del factor evaluación formal y curricular

Se revisarán los documentos de postulación obligatorios, y conjuntamente la admisibilidad del/la postulante, esto es, si cumple con los requisitos para postular a Concurso Público, según el perfil del cargo.



Posteriormente, corresponde el análisis de los antecedentes presentados, y su respectiva tabulación según lo establecido en la pauta de evaluación que corresponda al estamento.

En esta etapa, se seleccionará a los/las candidatos/as que cumplan con el puntaje mínimo de 50%. El número de candidatos/as a evaluar puede variar de acuerdo con cada cargo y/o proceso, según. Hay que considerar que se evaluarán elementos como educación, formación y experiencias, relacionadas al perfil del cargo y de acuerdo con los documentos que los/as postulantes adjunten para acreditar cada uno de ellos.

Para los subfactores señalados en la tabla de evaluación y ponderación que más adelante se indica, debe considerarse los siguientes componentes:

Estudios de Especialización:

Se evaluarán Magister, Diplomados y Postítulos, en las materias u áreas descritas en la tabla, no siendo excluyentes entre sí.

Capacitación y/o cursos de perfeccionamiento:

Se evaluarán aquellos que versen sobre las materias indicadas en el perfil de cargo. Incluye actividades de capacitación realizadas y aprobadas durante los últimos 10 años contados desde la fecha de la convocatoria. El certificado que acredite la capacitación deberá indicar ente educativo, fecha y total de horas de capacitación.

Experiencia laboral:

La experiencia laboral mínima que se exige para el profesional que se incorpore a funciones es de 1 año desde la fecha de titulación. Se valorará la experiencia laboral en la Corporación de Asistencia Judicial. En cuanto a la experiencia específica, los certificados de experiencia profesional serán los únicos verificadores. No se considerarán como certificaciones válidas las cartas de recomendación, contrato de trabajo, los certificados de cotizaciones o las declaraciones juradas firmadas por el postulante. Las prácticas profesionales, voluntariados o Ad Honorem no serán tabuladas como experiencia laboral.

	Subfactor	Criterio	Puntaje	Máximo
Estudios y Cursos de Formación educacional y de capacitación conforme al perfil: - Intervención Social. - Infancia y Familia. - Derecho de Familia, Infancia, Civil/o Penal. - Redes intersectoriales. - Políticas públicas. - Mediación - Resolución de Conflictos.	Especialidad	Magíster	15	25
		2 o más Diplomados o Postítulos.	10	
		1 diplomado o Postítulo.	5	
	Capacitación relacionada con el perfil del cargo en los últimos 5 años.	50 o más horas	15	15
		Entre 30 a 49 horas	10	
		Entre 8 y 29 horas	5	
Experiencia laboral acreditada para el cargo	Experiencia Laboral para el cargo	4 años y más	20	20
		Mas de 2 años y menos de 4 años	10	
		De 1 a 2 años	5	
Experiencia Laboral Acreditada en la Institución	Experiencia Laboral en la Institución	4 años y más	20	20
		Mas de 2 años y menos de 4 años	10	
		De 1 a 2 años	5	
SUMATORIA MÁXIMA PUNTAJE OBTENIDO				80
PUNTAJE MÍNIMO OBTENIBLE				40

Para obtener el porcentaje de logro se aplicará la siguiente formulación:

$$\frac{\text{Sumatoria Puntaje Obtenido}}{\text{Sumatoria máxima Puntaje Obtenible}} \times 100 = \text{PONDERACIÓN OBTENIDA}$$

Podrán acceder a la siguiente etapa aquellos/as postulantes que obtengan un porcentaje de logro igual o superior al 50%, es decir 40 puntos.

Aquellos/as postulantes que no cuenten con la experiencia laboral mínima exigida como Asistente Social o Trabajador/a Social, esto es 1 año, no podrán continuar en el proceso.

La determinación del porcentaje de logro obtenido considera valores continuos de hasta dos decimales.

2.2 Resultado de la evaluación formal

El resultado de la evaluación formal es la siguiente:

		ETAPA N°2: Factor Evaluación Formal													
		Requisitos de Admisibilidad		Requisitos y documentos de postulación (4.1)											
Nu m	RUN	Título profesional (asistente social y/o trabajaajdor	Antigüedad profesional mínima de 1 año	A) Certificado título	B) Certificado antecedentes fines particulares	C) Certificado no encontrarse inhabilitado trabajo con menores	D) Certificado funcionarios CAJIOBIO	E) Declaración jurada inhabilidades portal empleos	F) Cédula de identidad vigente	CUMPLE (SI o NO)	OBSERVACIONES	RESULTADO			
1	173652XXX	SI	SI	SI	NO	NO	N/A	SI	SI	NO	Certificado letra C) vencido	NO SUPERA ETAPA			
2	142214XXX	SI	SI	SI	SI	NO	N/A	SI	SI	NO		NO SUPERA ETAPA			
3	172893XXX	SI	SI	SI	NO	NO	N/A	SI	SI	NO		NO SUPERA ETAPA			
4	125368XXX	SI	SI	SI	NO	SI	N/A	SI	SI	NO		NO SUPERA ETAPA			
5	130335XXX	SI	SI	SI	NO	NO	N/A	SI	SI	NO		NO SUPERA ETAPA			
6	166160XXX	SI	SI	SI	NO	NO	N/A	SI	SI	NO		NO SUPERA ETAPA			
7	175990XXX	SI	SI	SI	NO	NO	N/A	SI	SI	NO		NO SUPERA ETAPA			
8	142797XXX	SI	SI	SI	SI	SI	N/A	SI	SI	SI		SUPERA ETAPA			
9	201773XXX	SI	SI	SI	NO	SI	N/A	SI	SI	NO		NO SUPERA ETAPA			
10	175096XXX	SI	SI	SI	NO	SI	N/A	SI	SI	NO		NO SUPERA ETAPA			
11	195804XXX	SI	SI	SI	SI	SI	N/A	SI	SI	SI		SUPERA ETAPA			
12	206338XXX	SI	SI	SI	SI	SI	N/A	SI	SI	SI		SUPERA ETAPA			
13	859348XXX	SI	SI	SI	NO	SI	N/A	SI	SI	NO	Certificado letra B) para fines especiales	NO SUPERA ETAPA			
14	186202XXX	SI	SI	SI	NO	NO	N/A	SI	NO	NO		NO SUPERA ETAPA			
15	195993XXX	SI	NO	SI	SI	SI	N/A	SI	SI	NO		NO SUPERA ETAPA			
16	188135XXX	SI	SI	SI	NO	NO	N/A	SI	SI	NO		NO SUPERA ETAPA			
17	187214XXX	SI	NO	SI	NO	SI	N/A	SI	SI	NO		NO SUPERA ETAPA			
18	188089XXX	SI	SI	SI	NO	SI	N/A	SI	SI	NO	Certificado letra B) para fines especiales	NO SUPERA ETAPA			
19	201620XXX	SI	SI	SI	NO	SI	N/A	SI	SI	NO	Certificado letra B) para fines especiales	NO SUPERA ETAPA			
20	102013XXX	SI	SI	SI	NO	NO	N/A	SI	SI	NO		NO SUPERA ETAPA			
21	187285XXX	SI	SI	SI	NO	NO	N/A	SI	SI	NO		NO SUPERA ETAPA			
22	188664XXX	SI	SI	SI	NO	SI	N/A	SI	NO	NO	Certificado letra B) para fines especiales	NO SUPERA ETAPA			
23	191109XXX	SI	SI	SI	NO	SI	N/A	SI	SI	NO		NO SUPERA ETAPA			
24	164616XXX	SI	SI	SI	NO	NO	N/A	SI	SI	NO		NO SUPERA ETAPA			
25	156058XXX	SI	SI	SI	NO	NO	N/A	SI	SI	NO	Certificado letra B) vencido	NO SUPERA ETAPA			
26	202591XXX	SI	SI	SI	NO	NO	N/A	SI	SI	NO	Certificado letra B) para fines especiales	NO SUPERA ETAPA			

(N/A: No aplica)

2.3 Resultado de la evaluación curricular

Los postulantes que superan la evaluación formal, pasan a la evaluación curricular, obteniendo el siguiente puntaje:

		ETAPA Nº2: Revisión Filtro Curricular														
		ESPECIALIZACIÓN			CAPACITACIÓN			EXPERIENCIA EN EL CARGO			EXPERIENCIA INSTITUCIÓN			PUNTAJE TOTAL	PONDERACIÓN	
		Máster	2 o más Diplomado	Diplomado	50 o más horas	Entre 30 a 49 horas	Entre 8 a 29 horas	4 años o más	Más 2 y menos 4	De 1 a 2	4 años o más	Más 2 y menos 4	De 1 a 2			
Num	RUN	15 pts.	10 pts.	5 pts.	15 pts.	10 pts.	5 pts.	20 pts.	10 pts.	5 pts.	20 pts.	10 pts.	5 pts.			
1	142797XXX	0	0	5	15	0	0	20	0	0	0	0	0			40
2	195804XXX	0	10	5	15	0	0	20	0	0	0	0	0	50	62,50%	
3	206338XXX	0	0	0	0	10	0	0	0	0	0	0	0	10	12,50%	

3. RESULTADO FINAL.

De acuerdo con lo anterior y según se contemplan en las bases, pasan a la siguiente etapa, aquellos/as postulantes que obtengan un porcentaje de logro igual o superior al 50%, es decir 40 puntos, siendo estos los siguientes:

Nº	RUN	PUNTAJE TOTAL	PONDERACIÓN	RESULTADOS
1	142797XX-X	40	50,00%	SUPERA ETAPA
2	195804XX-X	50	62,50%	SUPERA ETAPA

Para constancia firman

 Ricardo Parada Sotomayor Director Regional de la Araucanía	 Thamará Sepúlveda Roulett Abogada Jefe Consultorio de Carahue Jefa Directa del cargo
 Victor Parra Opazo Jefe Contabilidad y Presupuesto Representante Regional de la Dirección RRHH	

Temuco, a 07 de octubre de 2026